

Від профспілкового комітету:
голова профкому
Фартушина Л.Б.

М.П.
«05» березня 2020 року



Від роботодавця:
Завідувач ДНЗ 100
Шелудько О.Ю..

М.П. (підпис)
«05» березня 2020 року



Схвалені на зборах трудового
колективу
«05» березня 2020 року
протокол №02

**Зміни та доповнення
до колективного договору
між роботодавцем та профспілковим комітетом
комунального закладу
«Дошкільний навчальний заклад
(ясла – садок) № 100
Харківської міської ради
на 2020 рік**

м. Харків – 2020 р.

Внести зміни та доповнення до колективного договору :

1. Додаток № 1 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).
2. Додаток № 9 до колективного договору викласти в новій редакції (додається).
3. Внести до колективного договору додаток № 13 «Перелік професій та посад, яким надається, додаткова оплата за використання в роботі дезінфікувальних засобів» (додається).

Зміни та доповнення до колективного договору підписали

Від роботодавця:

Від профспілкового комітету

Завідувач ДНЗ № 100
О. Ю. Шелудько



Голова профспілкового комітету
ДНЗ № 100
Б. Фартушна



ПЕРЕЛІК

посад працівників *Комунального закладу „Дошкільний навчальний заклад (ясла-садок) № 100 Харківської міської ради”* з ненормованим робочим днем, яким надається додаткова відпустка понад визначені законодавством розміри

Перелік складено згідно ст. 8 Закону України “Про відпустки” та “Орієнтовного переліку посад працівників з ненормованим робочим днем системи Міністерства освіти України, яким може надаватись додаткова відпустка” (додаток №1 до Галузевої угоди).

Додаткові оплачувані відпустки надаються:

№ п/п	Найменування професій та посад	Тривалість додаткової відпустки (календарних днів)
1	Завідувач /Директор	3
2	Сестра медична старша	7
3	Завідувач господарством	4
4	Комірник	4

Ненормований робочий день не застосовується для працівників, зайнятих на роботі з неповним робочим днем.

Додаткова відпустка за ненормований робочий день надається пропорційно часу, відпрацьованому на роботі, посаді, що дають право на цю відпустку.

* Шеф-кухарю, сестрі медичній басейну надається додаткова відпустка за однією з підстав: або за ненормований робочий день, або за роботу в шкідливих і важких умовах праці.

Від роботодавця:

Від профспілкового комітету

Завідувач ДНЗ № 100



О. Ю. Шелудько

Голова профспілкового комітету

ДНЗ № 100



Н. Б. Фартушна

ПЕРЕЛІК

професій та посад, яким надається додаткова оплата в розмірі до 12% посадового окладу за особливі, несприятливі, шкідливі та важкі умови праці.

№ п/п	Професія, посада	Розмір доплати	Підстава
1	2	3	4
1	Машиніст із прання та ремонту спецодягу (білизни)	12%	„Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти” (затверджено наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. №102)
2	Кухар, шеф-кухар	12%	„Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти” (затверджено наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. №102)
3	Сестра медична старша	10%	Наказ Міністерства охорони здоров'я України 308/519 від 05.10.2005

Від роботодавця:

Директор ДНЗ № 100



О. Ю. Шелудько

Від профспілкового комітету

Голова профспілкового комітету
ДНЗ № 100

Л. Б. Фартушна

ПЕРЕЛІК

професій та посад, яким надається додаткова оплата за використання в роботі дезінфікувальних засобів.

№ п/п	Професія, посада	Розмір доплати	Підстава
1	2	3	4
1	Прибиральники службових приміщень, які використовують дезінфікуючі засоби, а також ті, які зайняті прибиранням туалетів	10%	„Інструкція про порядок обчислення заробітної плати працівників освіти” (затверджено наказом Міністерства освіти України від 15.04.1993р. №102) пп. «г» пп. 3 п. 3 постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08. 2002 № 1298 та пп. «г» пп. 3 п. 4 наказу Міносвіти «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 № 557
2	Помічники вихователів	10%	пп. «г» пп. 3 п. 3 постанови КМУ «Про оплату праці працівників на основі Єдиної тарифної сітки розрядів і коефіцієнтів з оплати праці працівників установ, закладів та організацій окремих галузей бюджетної сфери» від 30.08. 2002 № 1298 та пп. «г» пп. 3 п. 4 наказу Міносвіти «Про впорядкування умов оплати праці та затвердження схем тарифних розрядів працівників навчальних закладів, установ освіти та наукових установ» від 26.09.2005 № 557

Від роботодавця:

Директор ДНЗ № 100

О. Ю. Шелудько

М.П.

№88279855

Від профспілкового комітету

Голова профспілкового комітету
ДНЗ № 100

М.П.

Л. Б. Фартушна

ІНФОРМАЦІЯ
ПРО СКЛАД УПОВНОВАЖЕНИХ
ПРЕДСТАВНИКІВ СТОРІН,
ЯКІ ПІДПИСАЛИ ЗМІНИ ТА ДОПОВНЕННЯ
ДО КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

Сторони уповноважили підписати зміни та доповнення до колективного договору:

Зі сторони профспілкового комітету:

Фартушна Лілія Борисівна	Завідувач з господарства	725-15-15
--------------------------	--------------------------	-----------

Зі сторони роботодавця:

Шелудько Оксана Юріївна	Завідувач	725-15-15
-------------------------	-----------	-----------

ПРОТОКОЛ РОЗБІЖНОСТЕЙ
СТОРИН ПРИ внесені змін та доповнень до КОЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРУ

В процесі обговорення змін та доповнень до колективного договору розбіжностей між сторонами не виникло. Сторони дійшли згоди: внести зміни та доповнення до колективного договору.

Підпис голови профкому
ДНЗ № 100

М.П.



Фартушніна Л.Б.

Підпис завідувача ДНЗ 100

М.П.



Шелудько О.Ю.

Пронумеровано, прошнуровано і скріплено
печаткою _____) аркушів

Завідувач

О.Ю.Шелудько

